



Trajectoires agricoles mode d'emploi

7 jours pour oser l'agriculture

1

Le secteur agricole,
7 préjugés à déconstruire !

2

Le secteur agricole,
100 métiers pour tous les goûts !

3

La formation agricole,
y voir clair pour agir !

4

Définir son projet
et se tester en agriculture

5

Devenir chef(fe) d'entreprise,
pourquoi pas vous ?

6

Devenir Salarié(e) en agriculture,
pourquoi pas vous ?

7

Qui contacter
pour se lancer ?

Trajectoires agricoles

1

Le secteur agricole, 7 préjugés à déconstruire !

Trajectoires agricoles
mode d'emploi
7 jours pour oser l'agriculture

PRÉJUGÉ N° 1

L'agriculture, c'est le passé

Des métiers résolument tournés vers l'avenir : 79 % des agriculteurs utilisent internet au quotidien, notamment pour consulter la météo, tous les jours ou plusieurs fois par semaine, un chiffre au-dessus de la moyenne française.

+ de 400 applications mobiles existent pour assister les éleveurs. L'agriculture 4.0 arrive en force avec ses drones et ses robots et se positionne après l'armée comme 2nd client de la robotique professionnelle

PRÉJUGÉ N° 2

L'agriculture c'est pour les hommes

En Occitanie, **29 % des chefs d'exploitation agricole et 35% des salariés agricoles sont des femmes !**

Elles apportent, une vision différente quant à la conduite de l'exploitation et proposent une diversification des activités : vente en circuits courts, transformation des produits, hébergements touristiques, activités de loisirs... sont souvent plus engagées dans l'agriculture biologique !

PRÉJUGÉ N° 3

Être agriculteur ou agricultrice, c'est traire des vaches

+ de **90 métiers**, ouverts aux femmes comme aux hommes à découvrir : Cheffe-chef d'entreprise, salarié, salariée... dans les secteurs du commerce, aménagement du territoire, environnement, paysage, services aux personnes, recherche... : il y a forcément un métier pour vous !

PRÉJUGÉ N° 4

Se former en agriculture, ce sont des études courtes

La formation en agriculture, pour tous les goûts et les besoins : par la voie scolaire, l'apprentissage ou la formation continue, diplômante ou non, d'une durée de 1 jour pour une formation de perfectionnement à plus de 8 ans pour un doctorat. L'enseignement agricole propose des diplômes, de la 4^{ème} au doctorat en passant par le diplôme d'ingénieur. RDV fiche 3 pour en savoir plus !

PRÉJUGÉ N° 5

L'agriculture, pas de place pour le bio

La région est la **1^{ère} de France en nombre d'exploitations agricoles bio** : 8 161 et les surfaces augmentent : 15 000 ha en 2007 ; 37 000 ha en 2017

PRÉJUGÉ N° 6

L'agriculture, ce n'est pas chez moi

Les belles entreprises de la région Occitanie produisent et transforment les produits agricoles de nos terroirs : soit au total 64 300 exploitations agricoles et 8 700 industries agroalimentaires locales (Cauvin, Perrier, Gerblé, Andros, Quezac, Royal-Canin, Roquefort Société, Naïo Technologies...). Les agriculteurs et agricultrices nourrissent ainsi, hommes, femmes et animaux dans toute l'Occitanie!

Et le saviez-vous ?

L'Occitanie est le premier vignoble de France !

PRÉJUGÉ N° 7

Être salarié agricole, c'est forcément être ouvrier

Comme dans beaucoup d'autres secteurs d'activité, il existe une convention collective nationale agricole pour le secteur de l'agriculture. Elle contient de nombreuses dispositions dont une classification des emplois, une grille nationale de salaires minima, des avancées sociales (travail de nuit, le temps de déplacement, les indemnités de départ à la retraite, la déconnexion...)

Pour résumer, quand on est salarié agricole, on peut être ouvrier, technicien, agent de maîtrise ou cadre en fonction de ses compétences et du métier que l'on exerce.



Pour en savoir +

➔ [Convention collective nationale agricole](#)



Passer à l'action

L'agriculture en 3 questions
(réponses dans la fiche)

1

L'agriculture permet de nourrir les Hommes :

vrai faux

2

Travailler dans le secteur agricole c'est forcément être agriculteur :

vrai faux

3

On ne peut pas avoir le statut de cadre en travaillant dans le secteur agricole :

vrai faux

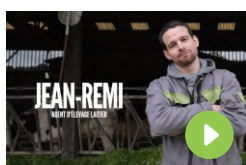
2

Le secteur agricole, 100 métiers pour tous les goûts !

Trajectoires agricoles
mode d'emploi
7 jours pour oser l'agriculture

Que vous souhaitiez devenir chef d'entreprise ou salarié, travailler dans la production (animale ou végétale), la transformation de produits (fromage, viande, fruits ...), dans la vente ou encore l'accueil à la ferme ... l'agriculture offre de multiples opportunités.

Découvrez-en quelques-unes en vidéo :



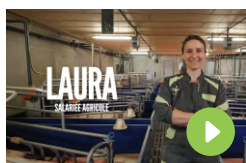
Jean-Rémi,
Agent d'élevage laitier



Nicolas,
responsable de cultures



Sacha,
agent de remplacement
au féminin



Laura,
salariée agricole
en élevage porcin



Maxime,
Chef d'exploitation en
polyculture élevage



Amandine,
Cheffe d'entreprise dans
le secteur du Paysage

Voici quelques compétences nécessaires pour travailler dans le secteur agricole :

Les Métiers de la production

- + Connaissances techniques (agronomie, techniques culturales, élevage, comportement des animaux...)
- + Qualités relationnelles
- + Autonomie, adaptation
- + Organisation
- + Observation
- + Encadrement du personnel

Les Métiers de la transformation

- + Connaissances des techniques de transformation en lien avec la production concernée (fromage, viande, conserverie, ...)

Les Métiers de l'accueil et de la vente

- + Accueil du public
- + Technique de commercialisation et de promotion
- + Gestion des stocks
- + Maîtrise des outils informatiques

Les Métiers de l'entrepreneuriat

Comme dans tous les autres secteurs, le chef d'entreprise ou chef d'exploitation est son propre patron, il s'organise comme il le souhaite et se fixe ses propres objectifs.

- + Savoir gérer une entreprise (suivi administratif et réglementaire, analyse des données technico-économiques, ...)
- + Maîtriser parfaitement les techniques de production (connaissances solides en agronomie, machinisme, anatomie, génétique, ...) et de transformation en fonction de l'activité de l'entreprise
- + Connaître les techniques de commercialisation et de promotion des produits (négociation)
- + Savoir analyser des informations techniques et économiques
- + Avoir un sens développé de l'organisation (autonomie, rigueur, observation, ...)
- + Avoir des aptitudes à l'encadrement de personnel

+ Pour en savoir +

- [Pour retrouver les fiches métiers de salariés en agriculture](#)
- [Pour avoir des informations sur les métiers et les formations en agriculture](#)
- [Pour découvrir l'expo photo virtuelle des gestes métiers d'Occitanie](#)
- [Pour lire le dossier agriculture de l'Onisep](#)
- [Découvrir les métiers de l'agriculture](#)
- [D'autres vidéos sur la chaîne Youtube de l'Anefa](#)

 **Passer
à l'action**

1 Quiz

Quiz en 10 minutes
chrono

2 Mooc

Mooc en ligne, sur inscription
(durée 6 heures sur 4 semaines)

3

La formation agricole y voir clair pour agir !

Trajectoires agricoles
mode d'emploi
7 jours pour oser l'agriculture

Pour savoir où sont situés les établissements d'enseignement agricole d'Occitanie :



La Capacité professionnelle agricole – quezaco ?

Pour bénéficier d'aides à l'installation et aux investissements lorsqu'on souhaite devenir chef d'exploitation agricole, il est demandé de justifier de compétences agricoles afin de garantir à l'administration que le porteur de projet est en mesure de conduire et de gérer une exploitation agricole. Ces compétences peuvent s'acquérir par des formations et/ou des expériences. C'est la capacité professionnelle agricole qui permet de les faire valoir auprès de l'administration ([liste des diplômes](#)). En 2023, la réglementation va évoluer, contactez le [Point Accueil Installation](#) pour connaître les dernières règles qui s'appliquent.

Les dispositifs de formation professionnelle agricole

| | Formation initiale (Diplômante) | Formation Professionnelle Continue (FPC) | | | Validation des acquis de l'expérience (VAE) |
|-----------------------------|--|---|---------------------------------|--|--|
| Types de formation | Voie scolaire | Diplômante ou qualifiante | Perfectionnement des actifs | Préparation de l'installation (PPP) | Diplômante |
| Statuts | Élèves, étudiants | > Stagiaires de la formation professionnelle > Salariés en contrat de professionnalisation Apprentis (salariés) | Actifs salariés ou non salariés | Stagiaires agricoles Statut antérieur | Statut antérieur |
| Centres de formation | Lycées publics ou privés (CNEAP, UNREP ou MFR) | Centres publics (CFPPA), privés, professionnels (CA, ADPS), CFAA | Organismes de formation | Organismes de formation | Accompagnement possible par des centres de formation |

Focus apprentissage

L'apprentissage permet à une personne de se former à la fois au sein d'une entreprise et dans un centre de formation d'apprentis, pour préparer un diplôme du CAP à Bac+5. Pour devenir apprenti, il faut être âgé d'au moins 16 ans et avoir moins de 30 ans à la date de conclusion du contrat d'apprentissage (pas de limite d'âge pour les personnes en situation de handicap).

L'apprentissage vous permet de vous former et d'obtenir un diplôme professionnel tout en développant une réelle expérience professionnelle et en étant rémunéré. Suite à une formation par apprentissage, vous avez davantage de chances de trouver un emploi, dans l'entreprise qui vous a accueilli ou dans une autre. Pour tout savoir sur l'alternance, visitez le site [Cap vers l'alternance](#) d'Ocapiat.

| | France Travail | Région | Transitions pro | Mon Compte Formation (CPF) | Plan de développement des compétences de l'entreprise (consultez l'OPCO de votre entreprise) | Vivéa (sous conditions et uniquement dans le cadre d'un projet d'installation) |
|--|----------------|--------|-----------------|----------------------------|--|--|
| Demandeur d'emploi | ✓ | ✓ | | ✓ | | ✓ |
| Salarié en poste ou chef d'entreprise en activité | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

Attention : suivant votre projet et votre statut, les modalités de financement peuvent varier ou être soumises à certaines conditions, contactez votre conseiller [France Travail](#) ou votre [conseiller en évolution professionnelle](#).



Pour en savoir +

➤ [Pour trouver facilement des informations sur les formations agricoles \(formation par la voie scolaire, apprentissage et formation adulte\)](#)

➤ [Pour en savoir plus sur la VAE](#)

➤ [Contact VAE pour les diplômes du Ministère de l'agriculture : \[fpca.draaf-occitanie@agriculture.gouv.fr\]\(mailto:fpca.draaf-occitanie@agriculture.gouv.fr\)](#)

4

Définir son projet et se tester en agriculture

Trajectoires agricoles
mode d'emploi
7 jours pour oser l'agriculture

Quel est mon statut et quelle structure peut me renseigner ?

| | France Travail | CIO (centre d'information et d'orientation) | Mission Locale | Avenir Actifs | Cap Emploi (personnes en situation de handicap) | Apecita (cadres ou non des secteurs Agriculture, Agroalimentaire et Environnement) | Maison de Région ou de l'Orientation |
|-------------------------------------|----------------|---|----------------|---------------|---|--|--------------------------------------|
| Demandeur d'emploi | ✓ | | | | ✓ | ✓ | ✓ |
| Jeune scolarisé | | | | | | ✓ | ✓ |
| Jeune non scolarisés de 16 à 25 ans | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ |
| Salarié en poste | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Chef d'entreprise en activité | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

Faire le point sur sa situation et définir son projet (exemples de dispositifs et de structures) :

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le conseil en évolution professionnelle est accessible à tous les salariés et indépendants tout au long de leur carrière, quel que soit l'âge, le secteur d'activité, le statut ou le niveau de qualification. Il est gratuit et peut être utilisé quand vous le voulez et autant de fois que vous le souhaitez (l'employeur n'a pas à être informé).

Que vous ayez besoin de changement professionnel, d'une formation, de rechercher des financements... le conseil en évolution professionnelle s'adapte à chacun. Il est délivré par Avenir Actifs. Pour en savoir plus et prendre rendez-vous avec un conseiller :

www.avenir-actifs.org/occitanie.

LE BILAN DE COMPÉTENCES

Il permet d'analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations ; de définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ; d'utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière (s'il est réalisé hors temps de travail, l'employeur n'a pas à être informé).

Pour connaître les prestataires de bilan de compétences, rendez-vous sur l'appli [Mon Compte Formation](#).

S'INFORMER SUR LE MÉTIER DE CHEF D'EXPLOITATION AGRICOLE

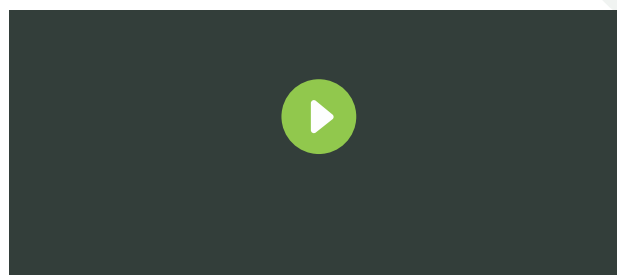
Le [Point Accueil Installation](#) accueille tous les porteurs de projet en agriculture. Il est la première étape pour vous informer et vous orienter dans votre projet d'installation en agriculture. Toutes les personnes intéressées par un projet de vie en milieu rural et ce, quel que soit le stade d'avancement de leur réflexion ou de leur projet sont les bienvenues. Lors du premier rendez-vous, nous vous aidons à mieux définir votre projet et à aborder les étapes essentielles qui conduisent au métier d'agriculteur(trice).

Ces différents dispositifs peuvent être mobilisés simultanément.

Se tester (exemples de dispositifs et de structures)

PMSMP ?

La période de mise en situation en milieu professionnel permet notamment de faire un stage dans une entreprise et se confronter à des situations réelles pour découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement dans une entreprise. Renseignez-vous auprès de votre conseiller France Travail, Mission locale, Cap emploi, structure d'insertion par l'activité économique (SIAE) ou votre conseiller en évolution professionnelle (Avenir actifs). Pour plus d'informations : immersion-facile.beta.gouv.fr/.



PÉRIODES D'OBSERVATION EN ENTREPRISE PENDANT LES VACANCES SCOLAIRES ?

Si vous êtes collégien, lycéen ou étudiant, des exploitations agricoles peuvent vous accueillir pour un stage d'observation pendant la période des congés scolaires ou dans le cadre des stages découvertes pour les élèves de 3^{ème}. Les référents Promotion des métiers des Chambres d'agriculture vous accompagnent dans la mise en œuvre de la convention qui encadrera votre stage.



Pour en savoir +

- [Trouver son stage en agriculture](#)
- [Contactez le Référent Promotion des métiers de l'agriculture de votre département](#)

5

Devenir chef(fe) d'entreprise pourquoi pas vous ?

Trajectoires agricoles
mode d'emploi
7 jours pour oser l'agriculture

Découvrez quelques exemples de reconversions réussies avec les trajectoires professionnelles d'Alexandre, Séverine, Sophie et Marie.



Alexandre,

OSTRÉICULTEUR

après une carrière de Professeur de Sport
(épisode 9)



Séverine,

EXPLOITANTE AGRICOLE

après une expérience à la Chambre d'agriculture
(épisode 5)



Sophie,

VITICULTRICE

après avoir travaillé dans l'événementiel, le tourisme
et la grande distribution
(épisode 1)



Marie,

ELEVEUSE DE BREBIS LAITIÈRES

après des études en droit pénal
(épisode 7)



Passer
à l'action

Temps nécessaire pour écouter les podcasts :
1 heure par épisode

6

Devenir Salarié(e) en agriculture pourquoi pas vous ?

Trajectoires agricoles
mode d'emploi
7 jours pour oser l'agriculture

Découvrez quelques exemples de reconversions réussies avec les trajectoires professionnelles de Maud et Alice.



Alice,

AGENT DE REMPLACEMENT
après avoir travaillé à la Chambre d'agriculture

Depuis l'âge de 10 ans, elle sait qu'elle veut devenir agricultrice et elle s'est alors donnée les moyens d'entrer dans le milieu agricole. Après un Bac S, elle s'oriente vers une école d'ingénieur agronome et travaille quelque temps à la Chambre d'agriculture avant de devenir salariée agricole.

À 28 ans, cela fait 4 ans qu'elle travaille au service de remplacement du Lot. La richesse de son métier, c'est sa diversité : récolter du safran, effeuiller du tabac, traire des vaches, transformer leur lait en yaourt ou encore conduire un tracteur sont autant de tâches qu'elle réalise avec passion. Elle éprouve de la reconnaissance pour tous les professionnels avec lesquels elle travaille et qui lui transmettent leur savoir-faire. Elle aime être sur le terrain et dans l'action, elle se sent utile et c'est ce qui donne tout son sens à son métier.



Maud, BERGÈRE

après une carrière dans le théâtre

Maud a grandi en banlieue parisienne et a tout fait pour sortir de son milieu d'origine. Elle se lance alors dans des études de cinéma et travaille au théâtre comme technicienne lumière pendant une vingtaine d'années.

A 40 ans, elle quitte Paris, et après quelques expériences à l'étranger, revient en France et s'installe dans le Lot. Elle recherche alors un métier qui lui plaît vraiment et qui pourrait lui apporter la satisfaction qu'elle éprouvait quand elle travaillait au théâtre.

Par hasard, elle entend parler du **conseil en évolution professionnelle** et prend contact avec la conseillère qui s'en charge à la Chambre d'agriculture. Suit un moment de réflexion sur son projet professionnel et sa reconversion.

Elle réalise alors une **PMSMP** (cf. fiche J #4) dans une exploitation, ce qui confirme son envie d'être dehors et de travailler avec le vivant. Elle peut alors démissionner pour réaliser son projet, tout en bénéficiant de l'allocation chômage. Après une formation de 3 mois, elle est embauchée par une éleveuse de brebis installée dans les Pyrénées Ariégeoises. Car oui, on peut être berger ou bergère salarié.e et avoir du travail toute l'année !

7

Qui contacter pour se lancer ?

Trajectoires agricoles
mode d'emploi
7 jours pour oser l'agriculture

Pour trouver des offres d'emploi et/ou des exploitations à reprendre ou en recherche d'associé voici une liste de sites et de structures vers lesquels vous tourner :

lagriculture-recrute.org :

100 experts régionaux dédiés au recrutement sur-mesure dans la production agricole. Ce site est administré par le réseau des [Anefa](#) (Association nationale pour l'emploi et la formation en agriculture). En Occitanie, on en compte 5 dans les départements du Gard, du Lot, des Hautes-Pyrénées, du Tarn et du Tarn et Garonne.

Faites la différence :

administré par le Service de remplacement Occitanie, vous y trouverez toutes les offres d'emploi des Services de remplacement départementaux ainsi que des informations sur le métier d'agent de remplacement, vous avez même la possibilité de faire une candidature spontanée.

Le Répertoire Départ Installation

vous permet de consulter les offres d'exploitations à reprendre ou en recherche d'associé en Occitanie et partout en France. Un [réseau de conseillers](#) est également à votre disposition pour vous accompagner.

L'APECITA

accompagne les entreprises dans leurs recrutements, contribue à l'insertion professionnelle, en appui aux organismes de formation et conseille et oriente les candidats dans leurs projets lors de RDV conseil gratuits. Vous trouverez les offres d'emploi publiées sur leur site [ici](#).

La Mission Locale

exerce une mission de Service Public de l'Emploi, elle accueille et informe les jeunes non scolarisés de 16 à 25 ans ainsi que les jeunes RQTH âgés de moins de 30 ans. Elle propose un accompagnement global vers l'insertion professionnelle et sociale des jeunes et appuie les entreprises du territoire. Contactez la [Mission Locale](#) la plus proche de chez vous pour en savoir plus.

France Travail

est le service public de l'emploi en France. Son rôle ? D'une part, indemniser les demandeurs d'emploi et les accompagner vers le retour à l'emploi ; et d'autre part, guider les entreprises dans leurs recrutements. Accédez à leurs services en ligne sur le site [pole-emploi.fr](#).

Pour aller + loin

Et pour aller plus loin dans votre projet d'installation, comme évoqué à plusieurs reprises tout au long de ce challenge, contactez le [Point Accueil Installation](#) le plus proche de chez vous.



N'hésitez pas à poser toutes vos questions par mail à orientation.professionnelle@occitanie.chambagri.fr

Nous vous remercions de prendre maintenant quelques minutes pour répondre à ce court [questionnaire de satisfaction](#).
Nous cherchons à savoir si ce challenge #7journspouoserl'agriculture vous a permis d'avancer dans votre démarche d'orientation.